



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, १९ सितम्बर, १९९७/२८ भाद्रपद, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवम् औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, २ जून, १९९७

संख्या ई० डी० एन० (टी० ई०) (ए) (३) १/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवम् औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्राध्यापक (उपकरण इंजीनियरी) (वर्ग-१ राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं प्रशिक्षण विभाग प्राध्यापक (उपकरण इंजीनियरी) (वर्ग १ राजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

२. ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

आयुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवम् औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्राध्यापक (उपकरण इंजीनियरी)  
पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम  | प्राध्यापक (उपकरण इंजीनियरी)                          |
| 2. पदों की संख्या                                   | 2 (दो)  |
| 3. वर्गीकरण   | वर्ग-I (राजपत्रित)                                    |
| 4. वेतनमान  | रुपये 2200-70-2550-75-3000-100-4000+200<br>विशेष बतन। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                              | लागू नहीं   |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 45 वर्ष और उससे कम:                                   |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी हो छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आगमन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक

गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से शामिल किये गये हैं/किये गये थे।

- टिप्पण (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, वृत्तास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अभिसूचित किए जाते हैं।
- (2) अन्यथा सुग्रहित व्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अवश्यक शैक्षणिक अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रथम श्रेणी में उपकरण इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नानक की उपाधि।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से द्वितीय श्रेणी में उपकरण इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नानक की उपाधि सहित उपकरण इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में दो वर्ष का व्यावसायिक/शैक्षिक अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उपकरण इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में इंजीनियरी निष्णांत/प्रौद्योगिकी निष्णांत।
- (ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिनका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में लिखित कारणों से आदेश दें।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होंगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथस्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/भर्ती भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूचित जातियों/अनुमूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों

के लिए सेवाओं में आरक्षण की आवश्यकता जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

# 17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी, सेवा का सदस्य जब तक कि वह नियमों में विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न कर ले निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा:—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध/प्रवीणता वेतन वृद्धि/उच्चतर वेतनमान के लिए;
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने पर भी सेवा में स्थायीकरण के लिए; और
- (iii) आगामी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु यदि अधिकारियों के किसी प्रवर्ग या वर्ग की सेवा की शर्तों को विनियमित करने के लिए कोई निनिर्दिष्ट नियम है, तो विभागीय परीक्षा को उत्तीर्ण करने में असफल रहने के प्रभाव से सम्बन्धित ऐसे नियमों में अन्वेषित उपबन्ध अभिभावी होंगे :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों में विहित पूर्णतया या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथा-स्थिति, पूर्णतया या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उसने उन नियमों के अधीन विहित परीक्षा (विभागीय) पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति

में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर उपयुक्त परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा ही पास कर ली है।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की विभागीय परीक्षा से पूर्णतया या भागत: छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता कि आय प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो।

#### 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, यह इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत शिथिल कर सकेगी।

*[Authoritative English text of this Department notification No. EDN (TE) A (3) 1/96, dated the 2nd June, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

### TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT NOTIFICATION

*Shimla-171 002, the 2nd June, 1997*

**No. EDN (TE) A(3) 1/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Lecturer (Instrumentation Engineering) (Class-I Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Lecturer (Instrumentation Engineering) (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These shall come into force with immediate effect.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER (INSTRUMENTATION ENGINEERING) (GAZETTED) CLASS-I IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post Lecturer (Instrumentation Engineering)
2. Number of posts 2 (Two)
3. Classification Class-I (Gazetted)
4. Scale of pay Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000 plus Rs. 200/- Special Pay.
5. Whether selection post or non-selection post ? Not applicable
6. Age for direct recruitment 45 years and below :

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution



of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note.*—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential Qualifications :*

1st Class Bachelor's Degree in Instrumentation Engineering/Technology from a recognised University/Institution; or

Second Class Bachelor's Degree in Instrumentation Engineering/Technology from a recognised University/Institution with professional/teaching experience of two years in Instrumentation Engineering/Technology.

*Desirable Qualifications :*

- (i) M.E./Mech. in Instrumentation Engineering/Technology from a recognised University/Institution.
- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?

*Age :* Not applicable

*Educational qualifications :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable



- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?                 | Not applicable   |
| 13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law  |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | <p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) a citizen of India, or</li> <li>(b) a subject of Nepal, or</li> <li>(c) a subject of Bhutan, or</li> <li>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or</li> <li>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :</li> </ul> <p>Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.</p> |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.                           | <p>Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>visa voce</i> test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.</p>  |
| 16. Reservation  | <p>The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued</p>  |

by the Himachal Pradesh Government, from time to time.

## 17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which a member of the service shall not be eligible to:—

- (i) cross the efficiency bar/proficiency step-up/higher scale next due;
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period; and
- (iii) promotion to the next higher post,

unless he passes the departmental examination prescribed in these rules:

Provided that if there are specific rules governing the conditions of service of a category of a class of officers, the provisions contained in such rules relating to the effect of failure to pass the departmental examination shall prevail.

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing of efficiency bar next due, and (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

